

PTR Piano Budget 2025-2027

Dipartimento di Matematica “Tullio Levi-Civita”

- Evoluzione Piano 22–24

Il piano 22–24 si è articolato in **due fasi**:

- una fase iniziale,
- e una fase successiva, collegata sia all'assestamento che al PNRR (Fase 1 e 2).

In questa seconda fase si è inoltre inserito il **PSD (Piano di Sviluppo Dipartimentale)**.

Pur in un contesto complesso e articolato, il DM ha cercato di mantenere una linea d'azione fondata su due cardini:

1. **Acquisizione di nuove competenze e input esterni**
2. **Apertura alle nuove leve**

Per il primo obiettivo, si è fatto ricorso a:

- **chiamate dirette**,
- **azioni interdipartimentali**,

Per il secondo obiettivo, il DM ha utilizzato le risorse del **PNRR** per attivare posizioni **RTT**, non solo per esigenze didattiche ma soprattutto per lo sviluppo delle diverse aree di ricerca del Dipartimento. Il DM richiede che i corsi di base, dove si registra la maggiore sofferenza didattica, siano insegnati da docenti provenienti da **tutti i settori**. Queste iniziative sono state in parte pianificate **a seguito dei risultati poco brillanti della VQR 15–19** e nell'ottica di un miglioramento nella VQR 20–24, i cui risultati sono attesi per **maggio 2026**. Da un punto di vista numerico, il DM è passato da un numero di afferenti pari a **116** ad agosto 2022 (vedasi [Allegato Docenti_2022.pdf](#)) a **154** (nel novembre 2025, (vedasi [Allegato Docenti_nov25.pdf](#)) grazie a una serie di operazioni (vedasi [Allegato Operazioni_22_25.pdf](#))

- Chiamate dirette e reclutamenti:

Grazie all'attuazione del Piano di Sviluppo Dipartimentale e alle iniziative dipartimentali, sono state realizzate **3 chiamate dirette**:

- Prof. Giambattista Giacomin

- Prof. Daniel Labardini Fragoso
- Prof. Guido De Philippis

L'opportunità di queste operazioni è testimoniata dal fatto che il Prof. **De Philippis** ha poi ottenuto un progetto ERC Consolidator Grant. Da ricordare inoltre che il Prof. **Jakob Scholbach**, incardinato con una chiamata diretta nel DM con il piano 2019–21, è Principal Investigator (PI) del progetto **Marie-Curie Cofund Doctoral Network “Remold”**.

Un'ulteriore acquisizione si è concretizzata nell'ambito della **Storia della matematica**, con il reclutamento del collega Prof. Alberto **Cogliati**, proveniente dall'Università di Pisa, operazione con chiare implicazioni nella terza missione dipartimentale.

PNRR – Fase II (Linee Didattiche 1 e 2)

Il DM ha utilizzato le risorse del PNRR sia per coprire le esigenze didattiche sia per **ottimizzare l'offerta formativa**. Il piano è partito con una **carenza didattica di circa 3K ore**, distribuite tra corsi interni al DM ed esterni.

- **Fase II, linea 1** ha consentito l'assunzione di **9 RTT** (non legati ai settori di base, in quanto il regolamento interno prevede che ogni docente insegni almeno il 40% su corsi di base) e **1 PA**.
- **Fase II, linea 2 (progetto didattico)** ha permesso di razionalizzare i corsi di **Informatica e Matematica sia di base che avanzata**. Questo specialmente in ambito informatico, dove cresce l'esigenza di offrire corsi di **machine learning, AI e programmazione** per corsi computazionali che si stanno sviluppando in aree come **biologia, economia, diritto**.

Queste azioni hanno contribuito a **ridurre la carenza didattica** iniziale.

Impatto PNRR – Ricerca:

L'impatto del PNRR sui progetti di ricerca è stato **relativamente limitato**: solo **2 RTDa** legati al progetto **INEST** e **un RTDa legato progetto RETURN** hanno lavorato nel DM in questo periodo. Alla fine del piano, si conteranno **18 RTDa**, molti dei quali finanziati con **budget interno**. In un'ottica di apertura, si segnala che il PSD, incentrato sullo sviluppo della ricerca, ha inoltre finanziato una **call post-doc aperta solo a ricercatori esterni** al DM.

Piano 2025–2027

Il piano 2025–2027 prende avvio da un'analisi approfondita della situazione dei vari gruppi a seguito delle azioni del piano 2022–2024, includendo:

- le variazioni intervenute, (vedasi [Allegato Investimento_Settori.pdf](#) e [Allegato Andamento_Settori.pdf](#))
- una valutazione della situazione didattica e delle relative carenze a settembre 2025 ([vedasi Allegato ore_erogate_ore_scoperte.pdf](#)), assieme ad una previsione per a.a. 26/27 con la conclusione di tutte le operazioni del piano 22-24 e contando i pensionamenti con ricaduta sulla copertura didattica del 26/27 ([Allegato Potenzialità didattica_26.pdf](#)). Le carenze per il 25/26 si mantengono attorno a **2230 ore** (su 17557 richieste), come di seguito suddivise:
 - circa **928 ore** relative ai corsi del DM (11,3% su ore totali interne richieste).
 - circa **1302 ore** per i corsi esterni al DM (13,9% su ore totali esterne richieste).

Queste percentuali indicano in modo chiaro la vocazione del DM a offrire una didattica di servizio per l'Ateneo in toto e non privilegiare la propria. Per il 2026/2027 abbiamo un aumento di sole 300 ore di potenzialità didattica (circa).

Upgrading RTDb

Un aspetto cruciale del piano 25–27 riguarda i **necessari upgrading degli RTDb**. Nel periodo 26–28 sono previsti **7 passaggi** riguardanti i dottori:

- Fornea, Gavazzo, Marchetti, Mogavero, Pasa, Piazzon, Regeta

Per i seguenti SSD con le relative richieste in termini di punti budget.

0,4 INFO-01/A (ex INF/01), **0,4 MATH-05/A** (ex MAT/08), **0,2 MATH-02/A** (ex MAT/02), **0,2 MATH-02/B** (ex MAT/03), **0,2 MATH-04/A** (ex MAT/07)

Obiettivi strategici

L'analisi del piano si concentra su due obiettivi chiave, coerenti con il piano strategico di Ateneo:

- 1. Rapporto PO / (PA + PO)**
- 2. Possibilità di sviluppo di carriera per i ricercatori**

Alla fine del 2025:

- il rapporto PO/(PA+PO) è intorno a **0,37 (era 35,6 alla fine 24)** con variazioni tra le aree; (vedasi Allegato Quozienti_Ordinari_Associati.pdf)
- si prevedono **18 RTDa** in servizio alla fine del 2025;
- il numero di abilitati alla prima fascia tra i PA è pari a **38 su 67** (vedasi Allegato Abilitazioni.pdf con ripartizione di genere). Si terrà conto anche della parità di

genere in linea con il piano strategico di ateneo.

Si allegano: tabella con aspettative RTDb → PA e pensionamenti 26–28.

Dotazione di punti budget

In data **18/7/2025** è stata assegnata la dotazione di punti budget per il piano 25–27:

- **3,466 punti budget**
- Dotazione Progetto Giovani: **406.046,60 €** (in linea con le aspettative).

L'operazione che ha portato alla chiamata del Prof. **De Philippis**, inizialmente pensata come chiamata diretta di studioso stabilmente impegnato all'estero (0,54 po cofinanziati con il PSD e 0,11 cofinanziati con il Budget 22–24), si è trasformata in una **chiamata ERC**, liberando così il budget originariamente previsto poiché l'intera operazione è stata finanziata dall'Ateneo.

Dotazione complessiva:

0,57 po di avанzo

0,65 po (operazione ex De Philippis: 0,54 PSD + 0,11 Budget 22–25)

3,466 po (budget 25–27)

Riassegnazione di una posizione PA

A valle del piano 22–24 è rimasta non coperta una posizione PA art. 18 comma 4 (**procedura per esterni**) pari a **0,7 po**. Il Dipartimento ha deciso di **trasformare** questa posizione in un **RTT** con un costo di **0,5 po**, lasciando **0,2 po** al budget 25–27. La decisione è motivata dall'elevato numero (e alto livello dei profili) dei candidati negli ultimi concorsi per RTT (intorno a 50 domande).

Dotazione aggiornata per il piano 25–27:

0,57 di avанzo

0,65 (operazione ex De Philippis)

3,466 (budget 25–27)

0,2 (per cambio procedura da PA a RTT)

0,5 da ex PA comma 4 di Analisi Matematica

Ripartizione dei punti budget

Il Dipartimento intende:

- privilegiare **azioni interdipartimentali** come volano per nuovi sviluppi di ricerca
- mantenere un numero congruo di punti budget per **chiamate dirette**, che si sono rivelate molto efficaci
- garantire buone opportunità di **carriera interna** per ricercatori e colleghi.

1. Upgrade RTDb → PA

- **1,4 po** devono essere accantonati per gli upgrade (procedure valutative art.24 comma 5 che interesseranno i dottori Gavazzo, Pasa, Piazzon, Marchetti, Regeta, Fornea, Mogavero con un costo in punti organico così suddiviso per SSD: 0,4 Informatica; 0,4 Analisi Numerica; 0,2 Algebra; 0,2 Geometria; 0,2 Fisica Matematica).

Pertanto tolto il suddetto accantonamento restano: $0,57 + 0,65 + 2,066 + 0,2 + 0,5$

2. Azioni interdipartimentali – impegno di 0,436 po

Queste azioni attraverso l'ottimizzazione, razionalizzazione e mutazioni delle offerte didattiche dovrebbero portare ad una diminuzione delle richieste.

Azioni con DM capofila/proponente (ipotesi sulla carta non interamente finalizzate)

- 1) Posizione RTT in Analisi Matematica con il Dipartimento ICEA (esigenze didattiche dovute a dimissioni e pensionamenti).
- 2) Azione coordinata con Dipartimenti giuridici e altri (DIPIC, DSEA, FISSPA, Biologia, DISL) per almeno **due posizioni PA e PO in Informatica**, in risposta all'esigenza crescente di competenze computazionali e informatiche interdisciplinari.
- 3) Azione PO su settore CEAR-01/B, con contributo anche dai dipartimenti di Geoscienze e DII.

Azione con DM partecipante (ipotesi sulla carta non interamente finalizzate)

- 1) Posizione RTT con il DEI in ambito Cybersecurity.

Queste azioni si devono anche intendere nell'ottica di un'opportunità di carriera.

Tolte le operazioni interdipartimentali restano: $0,17 + 0,65 + 2,03 + 0,2 + \textcolor{red}{0,5}$

3. Assegnazione di 3 posizioni RTT pari a 1,5 po. Viste come opportunità di carriera. Di cui una legata a cambio di assegnazione da PA a RTT in Analisi Matematica (presente nel vecchio piano 2022-2024)

Restano: $0,17 + 0,65 + 1,03 + 0,2$

4. Chiamate dirette – impegno 0,75 po

In continuità con la linea PSD e con i punti liberati dall'operazione di chiamata del Prof. De Philippis, l'entità potrà variare sulla base dei risultati della call che sarà approntata dal DM tenendo conto dell'aiuto dell'ateneo.

- 0,75 po dedicati a **chiamate dirette di alto prestigio** con, eventuale, attenzione allo **sviluppo di aree poco rappresentate**.

Restano: $0,17 + 0,1 + 0,83 + 0,2$

5. Assegnazione di 2 posizioni PO

Rientranti nel calcolo rapporto PO/(PA+PO) e offrenti possibilità di carriera. Queste operazioni richiedono 2 punti organico che sono superiori ai punti disponibili (**1,3 po**), ma si prevede la possibilità di vincitori interni, dato l'alto numero di idonei di alto livello al momento presenti e, in caso vincitori esterni, un cofinanziamento dall'ateneo.

Con tutte queste operazioni, includendo

- una partenza di PA prevista in Marzo 2026 (Prof. Efthimiopoulos)
- le promozioni di tutti gli RTDb a PA (che sono in numero di 7)
- il pensionamento di 2 PO e considerando lo scenario peggiore (per il rapporto in questione cioè che le posizioni da PO siano state vinte da interni PA)

si prevede a settembre 2027 un rapporto PO/(PA+PO) abbassato dal 0,373 di fine 2025 (contando tutti i concorsi in atto conclusi con interni che è la peggiore delle ipotesi) allo **0,362** (vedasi **Allegato Quozienti_Ordinari_Associati_v2.xlsx.pdf**). Tale rapporto sarà ulteriormente abbassato nel 2028 dagli eventuali passaggi successivi da RTT a PA e da ulteriori pensionamenti di PO (già (2) nel 2028).

Nello sviluppo del piano il DM terrà anche in considerazione l'equilibrio/parità di genere. Si ricorda che la situazione è la seguente (al 31 ottobre 2025):

37 PO di cui **3 donne - 8%**

67 PA di cui **22 donne - 32%**
9 RU di cui **2 donne - 22%**
10 RTDb di cui **0 donne**
5 RTT di cui **0 donne**
15 RTDa di cui **5 donne - 33%**

Pertanto complessivamente su 144 afferenti al DM ci sono 32 donne (pari al 22%)

Variabili e assestamento

Il piano presenta diverse variabili (oltre all'assestamento da parte dell'Ateneo nel 2026):

- esiti delle azioni interdipartimentali
- chiamate dirette
- risultati dei concorsi per PO

Entro la fine del 2026 si prevede di avere maggiore chiarezza su questi elementi, in particolare per le azioni interdipartimentali e le chiamate dirette. Sarà quindi necessario un **assestamento a inizio 2027** per definire completamente il piano budget 25–27. Se in fase di assestamento si vedranno delle disponibilità queste verranno assegnate in termini di possibilità di carriera e programmazione futura: concorsi PO e passaggi RTT a PA.

Dotazione finanziaria

Si decide di destinare **210K del Fondo Giovani alle proroghe degli RTDa** presenti in Dipartimento alla fine del 2025 (presumibilmente 18). A questa dotazione si affiancano:

- un avanzo di **90K**
- e uno stanziamento di **200K** già predisposto dal DM

per un totale di **500K euro**.

Queste risorse permetteranno di coprire le proroghe di **5 RTDa**, offrendo loro un'opportunità di proseguire le ricerche. A questa misura si affianca la previsione di **3/4 concorsi RTT** dando quindi a circa **il 40% degli RTDa** una possibile prospettiva di continuità.

I finanziamenti derivanti da:

- **PSD 23–27 (164K),**

- **residuo del Piano Giovani** (196K),
- **alcuni avanzi** (106K), insieme ai fondi **BIRD**, verranno utilizzati per **incarichi di ricerca, post-doc e contratti di ricerca**, una volta definita la normativa concorsuale.

Attribuzioni SSD

Per il triennio 26–28 si prevede un cospicuo numero di **pensionamenti nel settore Analisi Matematica** (3 PO). Alla luce di questo, il DM individua nel settore Analisi Matematica **uno dei due PO** da assegnare. Nell'ultima attribuzione del piano 22–24 era emerso come i settori **Analisi e Geometria** risultassero **sotto finanziati in termini di punti organico**. Per questo motivo, l'ultima operazione del piano 22-24 è stata destinata all'**Analisi**. Nel piano 25–27, viene quindi **indicata Geometria come assegnataria di una posizione RTT**. In sede di **assestamento**, anche sulla base dei risultati delle azioni interdipartimentali, si procederà ad una **attribuzione precisa dei SSD**.

Road map in termini temporali:

Fine 2025/Anno 2026: Azioni interdipartimentali e call chiamate dirette:

- avvio concorsi e impegno punti per queste azioni. Avvio primo concorso per PO (Analisi Matematica). Passaggio da RTDb a PA per chi ha maturato i tre anni nel ruolo di ricercatore di tipo b.

Anno 2026(fine):

- Assestamento piano assieme alla conclusione azioni interdipartimentali e chiamatedirette ed esiti primo concorso (Fine 26/inizio 27).
- Avvio concorso RTT (geometria).
- Passaggio da RTDb a PA per chi ha maturato i tre anni nel ruolo di ricercatore di tipo b.
- Assegnazione posizioni lasciate libere del piano per quanto riguarda RTT e PO e inizio procedure.

Anno 2027:

- Chiusura piano 2025-2027. Eventuali punti budget non utilizzati andranno a coperture di eventuali richieste di passaggi da RTT a PA e/o concorsi PO.