

PTR Piano Budget 2025-2027

Dipartimento di Matematica “Tullio Levi-Civita”

- **Evoluzione Piano 22–24**

Il piano 22–24 si è articolato in **due fasi**:

- una fase iniziale,
- e una fase successiva, collegata sia all'assestamento che al PNRR (Fase 1 e 2).

In questa seconda fase si è inoltre inserito il **PSD (Piano di Sviluppo Dipartimentale)**.

Pur in un contesto complesso e articolato, il DM ha cercato di mantenere una linea d'azione fondata su due cardini:

1. **Acquisizione di nuove competenze e input esterni**
2. **Apertura alle nuove leve**

Per il primo obiettivo, si è fatto ricorso a:

- **chiamate dirette**,
- **azioni interdipartimentali**,

Per il secondo obiettivo, il DM ha utilizzato le risorse del **PNRR** per attivare posizioni **RTT**, non solo per esigenze didattiche ma soprattutto per lo sviluppo delle diverse aree di ricerca del Dipartimento. Il DM richiede che i corsi di base, dove si registra la maggiore sofferenza didattica, siano insegnati da docenti provenienti da **tutti i settori**. Queste iniziative sono state in parte pianificate **a seguito dei risultati poco brillanti della VQR 15–19** e nell'ottica di un miglioramento nella VQR 20–24, i cui risultati sono attesi per **maggio 2026**. Da un punto di vista numerico, il DM è passato da un numero di afferenti pari a **116** ad agosto 2022 (vedasi [Allegato Docenti_2022.pdf](#)) a **154** (nel novembre 2025, (vedasi [Allegato Docenti_nov25.pdf](#)) grazie a una serie di operazioni (vedasi [Allegato Operazioni_22_25.pdf](#))

- **Chiamate dirette e reclutamenti:**

Grazie all'attuazione del Piano di Sviluppo Dipartimentale e alle iniziative dipartimentali, sono state realizzate **3 chiamate dirette**:

- Prof. Giambattista Giacomini

- Prof. Daniel Labardini Fragoso
- Prof. Guido De Philippis

L'opportunità di queste operazioni è testimoniata dal fatto che il Prof. **De Philippis** ha poi ottenuto un progetto ERC Consolidator Grant. Da ricordare inoltre che il Prof. **Jakob Scholbach**, incardinato con una chiamata diretta nel DM con il piano 2019–21, è Principal Investigator (PI) del progetto **Marie-Curie Cofund Doctoral Network “Remold”**.

Un'ulteriore acquisizione si è concretizzata nell'ambito della **Storia della matematica**, con il reclutamento del collega Prof. Alberto **Cogliati**, proveniente dall'Università di Pisa, operazione con chiare implicazioni nella terza missione dipartimentale.

PNRR – Fase II (Linee Didattiche 1 e 2)

Il DM ha utilizzato le risorse del PNRR sia per coprire le esigenze didattiche sia per **ottimizzare l'offerta formativa**. Il piano è partito con una **carenza didattica di circa 3K ore**, distribuite tra corsi interni al DM ed esterni.

- **Fase II, linea 1** ha consentito l'assunzione di **9 RTT** (non legati ai settori di base, in quanto il regolamento interno prevede che ogni docente insegni almeno il 40% su corsi di base) e **1 PA**.
- **Fase II, linea 2 (progetto didattico)** ha permesso di razionalizzare i corsi di **Informatica e Matematica sia di base che avanzata**. Questo specialmente in ambito informatico, dove cresce l'esigenza di offrire corsi di **machine learning, AI e programmazione** per corsi computazionali che si stanno sviluppando in aree come **biologia, economia, diritto**.

Queste azioni hanno contribuito a **ridurre la carenza didattica** iniziale.

Impatto PNRR – Ricerca:

L'impatto del PNRR sui progetti di ricerca è stato **relativamente limitato**: solo **2 RTDa** legati al progetto **INEST** e un **RTDa legato progetto RETURN** hanno lavorato nel DM in questo periodo. Alla fine del piano, si conteranno **18 RTDa**, molti dei quali finanziati con **budget interno**. In un'ottica di apertura, si segnala che il PSD, incentrato sullo sviluppo della ricerca, ha inoltre finanziato una **call post-doc aperta solo a ricercatori esterni** al DM.

Piano 2025–2027

Il piano 2025–2027 prende avvio da un'analisi approfondita della situazione dei vari gruppi a seguito delle azioni del piano 2022–2024, includendo:

- le variazioni intervenute, (vedasi [Allegato Investimento_Settori.pdf](#) e [Allegato Andamento_Settori.pdf](#))
- una valutazione della situazione didattica e delle relative carenze a settembre 2025 (*vedasi Allegato ore_erogate_ore_scoperte.pdf*), assieme ad una previsione per a.a. 26/27 con la conclusione di tutte le operazioni del piano 22-24 e contando i pensionamenti con ricaduta sulla copertura didattica del 26/27 (*Allegato Potenzialità didattica_26.pdf*). Le carenze per il 25/26 si mantengono attorno a **2230 ore (su 17557 richieste)**, come di seguito suddivise:
- circa **928 ore** relative ai corsi del DM (11,3% su ore totali interne richieste).
- circa **1302 ore** per i corsi esterni al DM (13,9% su ore totali esterne richieste).

Queste percentuali indicano in modo chiaro la vocazione del DM a offrire una didattica di servizio per l'Ateneo in toto e non privilegiare la propria. Per il 2026/2027 abbiamo un aumento di sole 300 ore di potenzialità didattica (circa).

Upgrading RTDb

Un aspetto cruciale del piano 25–27 riguarda i **necessari upgrading degli RTDb**. Nel periodo 26–28 sono previsti **7 passaggi** riguardanti i dottori:

- Fornea, Gavazzo, Marchetti, Mogavero, Pasa, Piazzon, Regeta

Per i seguenti SSD con le relative richieste in termini di punti budget.

0,4 INFO-01/A (ex INF/01), **0,4 MATH-05/A** (ex MAT/08), **0,2 MATH-02/A** (ex MAT/02), **0,2 MATH-02/B** (ex MAT/03), **0,2 MATH-04/A** (ex MAT/07)

Obiettivi strategici

L'analisi del piano si concentra su due obiettivi chiave, coerenti con il piano strategico di Ateneo:

1. **Rapporto PO / (PA + PO)**
2. **Possibilità di sviluppo di carriera per i ricercatori**

Alla fine del 2025:

- il rapporto PO/(PA+PO) è intorno a **0,37 (era 35,6 alla fine 24)** con variazioni tra le aree; (vedasi Allegato Quozienti_Ordinari_Associati.pdf)
- si prevedono **18 RTDa** in servizio alla fine del 2025;
- il numero di abilitati alla prima fascia tra i PA è pari a **38 su 67** (vedasi Allegato Abilitazioni.pdf con ripartizione di genere). Si terrà conto anche della parità di

genere in linea con il piano strategico di ateneo.

Si allegano: tabella con aspettative RTDb → PA e pensionamenti 26–28.

Dotazione di punti budget

In data **18/7/2025** è stata assegnata la dotazione di punti budget per il piano 25–27:

- **3,466 punti budget**
- Dotazione Progetto Giovani: **406.046,60 €** (in linea con le aspettative).

L'operazione che ha portato alla chiamata del Prof. **De Philippis**, inizialmente pensata come chiamata diretta di studioso stabilmente impegnato all'estero (0,54 po cofinanziati con il PSD e 0,11 cofinanziati con il Budget 22–24), si è trasformata in una **chiamata ERC**, liberando così il budget originariamente previsto poiché l'intera operazione è stata finanziata dall'Ateneo.

Dotazione complessiva:

0,57 po di avanzo

0,65 po (operazione ex De Philippis: 0,54 PSD + 0,11 Budget 22–25)

3,466 po (budget 25–27)

Riassegnazione di una posizione PA

A valle del piano 22–24 è rimasta non coperta una posizione PA art. 18 comma 4 (**procedura per esterni**) pari a **0,7 po**. Il Dipartimento ha deciso di **trasformare** questa posizione in un **RTT** con un costo di **0,5 po**, lasciando **0,2 po** al budget 25–27. La decisione è motivata dall'elevato numero (e alto livello dei profili) dei candidati negli ultimi concorsi per RTT (intorno a 50 domande).

Dotazione aggiornata per il piano 25–27:

0,57 di avanzo

0,65 (operazione ex De Philippis)

3,466 (budget 25–27)

0,2 (per cambio procedura da PA a RTT)

0,5 da ex PA comma 4 di Analisi Matematica

Ripartizione dei punti budget

Il Dipartimento intende:

- privilegiare **azioni interdipartimentali** come volano per nuovi sviluppi di ricerca
- mantenere un numero congruo di punti budget per **chiamate dirette**, che si sono rivelate molto efficaci
- garantire buone opportunità di **carriera interna** per ricercatori e colleghi.

1. Upgrade RTDb → PA

- **1,4 po** devono essere accantonati per gli upgrade (procedure valutative art.24 comma 5 che interesseranno i dottori Gavazzo, Pasa, Piazzon, Marchetti, Regeta, Fornea, Mogavero con un costo in punti organico così suddiviso per SSD: 0,4 Informatica; 0,4 Analisi Numerica; 0,2 Algebra; 0,2 Geometria; 0,2 Fisica Matematica).

Pertanto tolto il suddetto accantonamento restano: $0,57 + 0,65 + 2,066 + 0,2 + 0,5$

2. Azioni interdipartimentali – impegno di 0,436 po

Queste azioni attraverso l'ottimizzazione, razionalizzazione e mutazioni delle offerte didattiche dovrebbero portare ad una diminuzione delle richieste.

Azioni con DM capofila/proponente (ipotesi sulla carta non interamente finalizzate)

1) Posizione RTT in Analisi Matematica con il Dipartimento ICEA (esigenze didattiche dovute a dimissioni e pensionamenti).

2) Azione coordinata con Dipartimenti giuridici e altri (DIPIC, DSEA, FISSPA, Biologia, DISL) per almeno **due posizioni PA e PO in Informatica**, in risposta all'esigenza crescente di competenze computazionali e informatiche interdisciplinari.

3) Azione PO su settore CEAR-01/B, con contributo anche dai dipartimenti di Geoscienze e DII.

Azione con DM partecipante (ipotesi sulla carta non interamente finalizzate)

1) Posizione RTT con il DEI in ambito Cybersecurity.

Queste azioni si devono anche intendere nell'ottica di un'opportunità di carriera.

Tolte le operazioni interdipartimentali restano: $0,17 + 0,65 + 2,03 + 0,2 + 0,5$

3. Assegnazione di 3 posizioni RTT pari a 1,5 po. Viste come opportunità di carriera. Di cui una legata a cambio di assegnazione da PA a RTT in Analisi Matematica (presente nel vecchio piano 2022-2024)

Restano: $0,17 + 0,65 + 1,03 + 0,2$

4. Chiamate dirette – impegno 0,75 po

In continuità con la linea PSD e con i punti liberati dall'operazione di chiamata del Prof. De Philippis, l'entità potrà variare sulla base dei risultati della call che sarà approntata dal DM tenendo conto dell'aiuto dell'ateneo.

- 0,75 po dedicati a **chiamate dirette di alto prestigio** con, eventuale, attenzione allo **sviluppo di aree poco rappresentate**.

Restano: $0,17 + 0,1 + 0,83 + 0,2$

5. Assegnazione di 2 posizioni PO

Rientranti nel calcolo rapporto $PO/(PA+PO)$ e offrenti possibilità di carriera. Queste operazioni richiedono 2 punti organico che sono superiori ai punti disponibili (**1,3 po**), ma si prevede la possibilità di vincitori interni, dato l'alto numero di idonei di alto livello al momento presenti e, in caso vincitori esterni, un cofinanziamento dall'ateneo.

Con tutte queste operazioni, includendo

- una partenza di PA prevista in Marzo 2026 (Prof. Efthimiopulos)
- le promozioni di tutti gli RTDb a PA (che sono in numero di 7)
- il pensionamento di 2 PO e considerando lo scenario peggiore (per il rapporto in questione cioè che le posizioni da PO siano state vinte da interni PA)

si prevede a settembre 2027 un rapporto $PO/(PA+PO)$ abbassato dal 0,373 di fine 2025 (contando tutti i concorsi in atto conclusi con interni che è la peggiore delle ipotesi) allo **0,362** (vedasi **Allegato Quozienti Ordinari Associati v2.xlsx.pdf**). Tale rapporto sarà ulteriormente abbassato nel 2028 dagli eventuali passaggi successivi da RTT a PA e da ulteriori pensionamenti di PO (già (2) nel 2028).

Nello sviluppo del piano il DM terrà anche in considerazione l'equilibrio/parità di genere. Si ricorda che la situazione è la seguente (al 31 ottobre 2025):

37 PO di cui **3 donne - 8%**

67 PA di cui 22 donne - 32%
9 RU di cui 2 donne - 22%
10 RTDb di cui 0 donne
5 RTT di cui 0 donne
15 RTDa di cui 5 donne - 33%

Pertanto complessivamente su 144 afferenti al DM ci sono 32 donne (pari al 22%)

Variabili e assestamento

Il piano presenta diverse variabili (oltre all'assestamento da parte dell'Ateneo nel 2026):

- esiti delle azioni interdipartimentali
- chiamate dirette
- risultati dei concorsi per PO

Entro la fine del 2026 si prevede di avere maggiore chiarezza su questi elementi, in particolare per le azioni interdipartimentali e le chiamate dirette. Sarà quindi necessario un **assestamento a inizio 2027** per definire completamente il piano budget 25–27. Se in fase di assestamento si vedranno delle disponibilità queste verranno assegnate in termini di possibilità di carriera e programmazione futura: concorsi PO e passaggi RTT a PA.

Dotazione finanziaria

Si decide di destinare **210K** del **Fondo Giovani** alle **proroghe degli RTDa** presenti in Dipartimento alla fine del 2025 (presumibilmente 18). A questa dotazione si affiancano:

- un avanzo di **90K**
- e uno stanziamento di **200K** già predisposto dal DM

per un totale di **500K euro**.

Queste risorse permetteranno di coprire le proroghe di **5 RTDa**, offrendo loro un'opportunità di proseguire le ricerche. A questa misura si affianca la previsione di **3/4 concorsi RTT** dando quindi a circa **il 40% degli RTDa** una possibile prospettiva di continuità.

I finanziamenti derivanti da:

- **PSD 23–27 (164K),**

- **residuo del Piano Giovani** (196K),
- **alcuni avanzi** (106K), insieme ai fondi **BIRD**, verranno utilizzati per **incarichi di ricerca, post-doc e contratti di ricerca**, una volta definita la normativa concorsuale.

Attribuzioni SSD

Per il triennio 26–28 si prevede un cospicuo numero di **pensionamenti nel settore Analisi Matematica** (3 PO). Alla luce di questo, il DM individua nel settore Analisi Matematica **uno dei due PO** da assegnare. Nell'ultima attribuzione del piano 22–24 era emerso come i settori **Analisi** e **Geometria** risultassero **sotto finanziati in termini di punti organico**. Per questo motivo, l'ultima operazione del piano 22-24 è stata destinata all'**Analisi**. Nel piano 25–27, viene quindi **indicata Geometria come assegnataria di una posizione RTT**. In sede di **assestamento**, anche sulla base dei risultati delle azioni interdipartimentali, si procederà ad una **attribuzione precisa dei SSD**.

Road map in termini temporali:

Fine 2025/Anno 2026: Azioni interdipartimentali e call chiamate dirette:

- avvio concorsi e impegno punti per queste azioni. Avvio primo concorso per PO (Analisi Matematica). Passaggio da RTDb a PA per chi ha maturato i tre anni nel ruolo di ricercatore di tipo b.

Anno 2026(fine):

- Assestamento piano assieme alla conclusione azioni interdipartimentali e chiamate dirette ed esiti primo concorso (Fine 26/inizio 27).
- Avvio concorso RTT (geometria).
- Passaggio da RTDb a PA per chi ha maturato i tre anni nel ruolo di ricercatore di tipo b.
- Assegnazione posizioni lasciate libere del piano per quanto riguarda RTT e PO e inizio procedure.

Anno 2027:

- Chiusura piano 2025-2027. Eventuali punti budget non utilizzati andranno a coperture di eventuali richieste di passaggi da RTT a PA e/o concorsi PO.