

# Piano Distribuzione Straordinaria Budget

## CdD 3 marzo 2015

Il Dipartimento di Matematica (DM) negli ultimi 2 anni ha bandito o sta per bandire i seguenti concorsi:

### 1 RTDb nel SSD MAT/05

**1 Professore di II fascia per i SSD MAT/01, MAT/02, MAT/03, MAT/06, MAT/07, MAT/08, MAT/09, SECS\_S/06**

**2 Professori di II fascia per il SSD INF/01**

**3 Professori di II fascia per il SSD MAT/05**

**1 Professore di I fascia per il SSD MAT/02**

In questo momento il budget residuo a disposizione del DM è di

### 0.4 Punti organico (Po) del Piano straordinario associati

**0.4 Po** per il reclutamento di un **RTDa**, convertito dal DM con delibera del 25 febbraio 2014 in ulteriore budget da utilizzare per il piano straordinario associati.

Una recente comunicazione dell'Ateneo ha sollecitato i dipartimenti a valutare la possibilità di proporre ulteriori operazioni a conclusione del piano triennale 2013-2015, che entro fine febbraio 2015 dovranno essere formalizzate. Il DM ha un capitale di punti organico non finanziati pari a 10.2, pari all'8,33% di tutti i Po non finanziati in questo momento in Ateneo e risulta primo in questa classifica. Da stime presentate all'ultima riunione della Consulta dei Direttori, appare probabile che verranno finanziati **22 Po**. Il DM avrà quindi a disposizione ulteriori **1.8 Po** da utilizzare ed è invitato a formalizzare un elenco di (almeno) **cinque operazioni** che intende svolgere, in ordine di priorità. L'auspicio del Rettore è che vengano soprattutto presentate operazioni di **reclutamento di giovani** e, per i vincoli di spesa, non sarà consentito in linea di principio a nessun dipartimento di operare più di una operazione di reclutamento di Professore di I fascia. Ricordiamo che le attuali regole di ateneo assegnano i seguenti pesi alle varie fasce di docenti:

|        |                               |
|--------|-------------------------------|
| 1 Po   | per i professori di I fascia  |
| 0.7 Po | per i professori di II fascia |
| 0.5 Po | per i RU e i RTDb             |
| 0.4 Po | per i RTDa                    |

e che da questo nel momento attuale discenda che

un posto di **RTDa** costi **0.4 Po**,

un posto di **RTDb** costi **0.5 Po** (+**0.2** se promosso a professore di II fascia alla fine del triennio)

una **promozione** di un RU a **Professore di II fascia** costi **0.2 Po**

una **promozione** di un Professore di II fascia a **Professore di I fascia** costi **0.3 Po**

La Commissione Risorse (CR) del DM si è riunita varie volte nelle ultime settimane per discutere come suddividere il budget aggiuntivo e ha formalizzato la proposta di allocazione per fasce che qui di seguito viene descritta.

La prima esigenza emersa in CR è la necessità di iniziare a bandire con la massima efficacia e razionalità possibile concorsi da RTDa. L'unico posto fino ad ora assegnatoci dall'Ateneo non è stato ancora messo a concorso ed anzi si è deciso di convertire i suoi 0.4 Po per ulteriori promozioni di ricercatori universitari abilitati interni a professori di II fascia. Questa decisione, per molti versi dolorosa, può in questo momento essere ripensata e grazie alla nuova assegnazione di Po e ad un impegno concreto dell'Ateneo a riconoscere lo sforzo didattico del DM, potremo svolgere lo stesso numero di operazione di promozione a professore di II fascia precedentemente assicurata da questo travaso di Po.

In secondo luogo si è ritenuto importante valutare l'opportunità di bandire almeno un concorso di RTDb. Queste posizioni sono strategicamente molto importanti a livello di Ateneo perché permettono di poter espletare i concorsi di reclutamento di Professori di I fascia, altrimenti bloccate. Il DM ha già concluso una prima operazione di reclutamento in questa fascia e grazie a questa assegnazione di Po si è ritenuto importante valutare la possibilità di farne una seconda e di proporre all'Ateneo di finanziarne eventualmente in futuro una terza.

In terzo luogo si è riconosciuto come sia importante procedere alla promozione di un secondo professore di I fascia, essendo questo possibile per il nostro dipartimento in virtù della sua dotazione di budget ed opportuno visto il gran numero e la qualità degli abilitati a questa fascia presenti in dipartimento. Questa operazione è resa possibile anche dalla contemporanea realizzazione di posizioni di RTDb.

Da ultimo la CR ritiene che il DM debba completare il programma di reclutamento del Piano straordinario associati investendo subito le risorse residue (0.4 Po) e chiedendo all'Ateneo di finanziarne ulteriori due, vista la loro forte valenza didattica e la criticità che il DM ancora presenta a questo rispetto. Nell'Anno Accademico 2014/2015 al DM sono infatti giunte richieste di coperture da 46 CdS per un totale 15.569 ore di lezione, contro una potenzialità didattica (contando 120 ore per professore e 60 per ricercatore) pari a 10682 ore, che dimostra come la nostra dotazione di docenti sia ancora molto sottodimensionata rispetto alle richieste che ci giungono da tutto l'Ateneo.

Il piano che qui viene presentato e che ha già avuto il nulla osta in Ateneo (per le parti non in **rosso**) per un totale di **2.0 Po**, permetterà di utilizzare tutti i punti a nostra disposizione per completare **9 (10)** operazioni di reclutamento/promozioni di interni, pensiamo con un uso equilibrato di quanto assegnatoci.

La proposta di utilizzo dei Po è la seguente:

a valere sul nostro budget residuo

|  |        |
|--|--------|
| 1 RTD di tipo A                        | 0.4 Po |
| 1 promozione a Professore di II fascia | 0.2 Po |
| 1 promozione a Professore di II fascia | 0.2 Po |

a valere sulla nuova assegnazione di Po sono:

|                 |        |
|-----------------|--------|
| 1 RTD di tipo A | 0.4 Po |
| 1 RTD di tipo A | 0.4 Po |

|  |        |
|--|--------|
| 1 RTD di tipo B                        | 0.5 Po |
| 1 promozione a Professore di I fascia  | 0.3 Po |
| 1 promozione a Professore di II fascia | 0.2 Po |
| 1 promozione a Professore di II fascia | 0.2 Po |
| 1 RTD di tipo B                        | 0.5 Po |

per un totale di **2 (2.5) Po**. Questo piano permetterà al DM prima di tutto di reclutare nuovo personale docente (**4+1 ricercatori**), partecipando inoltre al reclutamento dei RTD di tipo B (si ricordi che il DM ha già reclutato un RTD di tipo B lo scorso anno), molto strategici per l'Ateneo. L'investimento per una promozione a Professore di I fascia appare alla CR ampiamente motivata dalla presenza di un consistente numero (**13**) di afferenti in possesso dell'abilitazione a tale fascia, tutti di eccellente valore e meritevoli di promozione, ed è invece limitata nella consistenza dai vincoli globali di Ateneo. L'investimento per le **2** ulteriori promozioni di Ricercatori universitari a Professore di II fascia è giustificata in primo luogo dall'ottima qualità degli abilitati ancora presenti nel DM ed anche dal forte impatto che queste avranno sulle sue potenzialità didattiche. Queste promozioni saranno accompagnate da specifici accordi che il DM intende formalizzare con i dipartimenti di Ingegneria e la Scuola di Agraria e Medicina Veterinaria, specificando un impegno nel breve e medio termine verso questi dipartimenti e le loro esigenze di matematica di base. In tutti questi casi sono presenti richieste molto pressanti: 1 nuovo canale al primo anno per il DEI, un forte aumento di studenti per i corsi di Vicenza del DTG e la cronica mancanza di docenti di ruolo per coprire i 7 canali di Istituzione di matematica per le Lauree Triennali della Scuola di Agraria e Medicina Veterinaria.