

Dipartimento di Matematica “Tullio Levi-Civita”

Piano triennale budget docenza 2019 - 2021

e Linee guida del Piano triennale 2022-2024

Novembre 2018

Indice:

1. Introduzione
2. Composizione del DM e suo andamento recente
3. Piano strategico di sviluppo della ricerca e sostenibilità della didattica, con proiezione nel piano 2022-2024
4. Risorse disponibili per il 2019 e prevedibili per il 2020 e 2021
5. Allocazione delle risorse per ruolo.

1. Introduzione

Questo documento presenta le azioni che il Dipartimento di Matematica "Tullio Levi-Civita" (DM) intende mettere in atto relativamente al reclutamento di docenti per il triennio 2019-2021 e come esse potranno influenzare e parzialmente orientare anche il futuro piano triennale 2022-2024. Visto l'avvicendamento alla direzione del DM e la prossima rielezione della Commissione Scientifica di Indirizzo (CSI) e della Commissione Risorse (CR), il presente piano, elaborato dalla CR nei mesi di giugno-novembre 2018, prevede solo l'impianto generale del Piano Triennale Budget Docenza (PTBD). **Le proposte atte a coprire l'intero triennio (suddivisione SSD) dovranno invece essere rielaborate dalla futura CR, anche alla luce dei successivi possibili ulteriori finanziamenti e dei documenti di indirizzo della ricerca elaborati dalla CSI.**

2. Composizione del DM e sua recente evoluzione

Il DM conta al 31 ottobre 2018, 117 afferenti, dei quali 32 Professori di I fascia (PO), 44 Professori di II fascia (PA), 22 Ricercatori Universitari a tempo indeterminato (RU), 8 Ricercatori a Tempo Determinato di tipo b (RTDb) e 11 Ricercatori a Tempo Determinato di tipo a (RTDa). A questi si aggiungono un PO (Alberto Tonolo), un PA (Francesca Albertini) e due RU (Annalisa Cesaroni e Claudio Marchi), attualmente afferenti ad altri Dipartimenti del nostro Ateneo, ma che in tutti i documenti e tabelle qui presentati vengono inclusi nei conteggi.

Sono inoltre in corso di svolgimento o appena conclusi 3 concorsi da RTDa, 4 concorsi da RTDb, 1 concorso di PO (INF/01), 3 possibili chiamate dirette di PA (2 da PTBD 2016-18 e una finanziata dal presente PTBD) e 3 concorsi da PA con prese di servizio al DEI (2) e al DSS (1).

Si ricorda che il 1 ottobre 2018 sono andati in pensione 2 PO (Giancarlo Benettin e Giovanni Sambin) e a far data dal 1 settembre 2018, si è licenziato dall'Ateneo l'RU Luca Rossi.

La composizione prevedibile a fine 2018, grazie a tutte le azioni in atto sopraelencate, dovrebbe essere di 124(126) afferenti, così suddivisi

33 PO 44(+2) PA 21 RU 12 RTDb 14 RTDa

Contando 1 punto organico (p.o.) i PO, 0.7 p.o. i PA, 0.5 p.o. sia gli RU che gli RTDb, la dotazione di p.o. del DM è pari oggi a 77.8 p.o. e diventerà a fine 2018 di 81,7 p.o. Da inizio 2016 sono stati incorporati dal computo del Budget Docenza gli RTDa che vengono valutati ora in termini del costo del loro contratto triennale pari a poco meno di 150.000 Euro. Quindi agli 81,7 p.o. dobbiamo aggiungere la dotazione dei RTDa che sono anche pagati su fondi di Ateneo del DM pari a 450.000 Euro.

La distribuzione del personale docente all'interno delle diverse aree presenti nel DM ha avuto una evoluzione negli ultimi anni e questa viene descritta nel dettaglio nelle tabelle che vengono allegate al presente Piano. L'unico Settore Scientifico Disciplinare (SSD) che ha subito nell'ultimo triennio una riduzione è quello di MAT/01, mentre quelli che hanno visto un aumento superiore al 10% del proprio peso percentuale sono stati INF/01, MAT/03, MAT/05, MAT/06 e MAT/08. La riduzione di MAT/01 è dovuto al pensionamento di 2 PO e 1 PA nel triennio 2016-2018, compensati nel precedente PTBD solo da una operazione di progressione a PA. Gli aumenti più consistenti sono invece dovuti principalmente all'allocazione in quei settori dei posti reclutati per chiamata diretta o ex art.18 su call aperta a tutti i SSD (che talvolta è scaturita in chiamate trasversali tra i settori), e alle operazioni inter-dipartimentali, che per esempio ci hanno portato un RTDb in Finanza non previsto nel PTBD 2016-2018.

Per i prossimi anni è invece previsto un consistente numero di pensionamenti, quasi unicamente relativi alla fascia dei PO, dei quali sarà necessario tener conto già nel presente PTBD. Il dettaglio è riportato nella tabella seguente:

ANNO PENSIONAMENTO PREVISTO	Codice Ruolo	Descrizione Soggetto	Codice SSD	Descrizione SSD
2018	PO	BENETTIN GIANCARLO	MAT/07	FISICA MATEMATICA
2018	PO	SAMBIN GIOVANNI	MAT/01	LOGICA MATEMATICA
2019	PO	ANDREATTA GIOVANNI	MAT/09	RICERCA OPERATIVA
2021	PO	PAVON MICHELE	ING-INF/04	AUTOMATICA
2021	PO	BALDASSARRI FRANCESCO	MAT/03	GEOMETRIA
2021	PO	CARDIN FRANCO	MAT/07	FISICA MATEMATICA
2021	PO	FILE' GILBERTO	INF/01	INFORMATICA
2022	RU	SARTORI CATERINA	MAT/05	ANALISI MATEMATICA
2022	PO	BAZZONI SILVANA	MAT/02	ALGEBRA
2023	PO	VISCOLANI BRUNO	SECS-S/06	METODI MATEMATICI DELL'ECONOMIA
2023	PA	REDIVO ZAGLIA MICHELA	MAT/08	ANALISI NUMERICA
2023	PO	CONFORTI MICHELANGELO	MAT/09	RICERCA OPERATIVA
2024	PA	MONTANARO ADRIANO	MAT/07	FISICA MATEMATICA
2024	PO	IOVITA ADRIAN	MAT/03	GEOMETRIA
2024	PO	ZANARDO PAOLO	MAT/02	ALGEBRA
2024	PO	FACCHINI ALBERTO	MAT/02	ALGEBRA
2025	PO	BONOTTO CINZIA	MAT/04	MATEMATICHE COMPLEMENTARI

Negli ultimi 3 anni il DM ha inoltre operato o avviato alcune operazioni congiunte con altri dipartimenti per lo svolgimento di concorsi con presa di servizio esterna. Sono attualmente afferenti ad altri dipartimenti 2 RU, 1 PA e 1 PO di settori MAT, che contiamo in futuro possano tornare ad afferire al DM, mentre sono in atto tre concorsi da PA banditi da dipartimenti esterni con p.o. del DM. Inoltre il DM ha contribuito al reclutamento di 2 PA di ING-INF/05 e ING-INF/06 presso il DEI e di 1 PO di SECS-S/01 presso il DSS, la cui attività didattica e scientifica verrà condivisa con noi per un numero fissato di anni. Il DM ha infine reclutato una RTDb nel settore ICAR/02, vincitore di una posizione “Levi-Montalcini”. Più nel dettaglio:

1. al Dipartimento di Scienze Statistiche (DSS) afferiscono Annalisa Cesaroni (RU di MAT/05) e Alberto Tonolo (PO di MAT/02). Abbiamo inoltre finanziato due operazioni inter-dipartimentali, ora in svolgimento, per il reclutamento di 1 PO di SECS-S/01 e 1 PA di MAT/05.
2. al Dipartimento di Ingegneria dell’Informazione (DEI) afferiscono Claudio Marchi (RU di MAT/05) e Morten Gram Pedersen (PA di ING-INF/06). Abbiamo inoltre finanziato due operazioni inter-dipartimentali, ora in via di svolgimento, per il reclutamento di 1 PA di MAT/05 e di 1 PA di ING-INF/05. Da ultimo è in svolgimento al DEI un concorso ex art. 24 per 1 PA di MAT/02.
3. al Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali (DTG) afferisce Francesca Albertini (PA di MAT/05).

3. Piano strategico di sviluppo della ricerca e Sostenibilità della didattica, con proiezione nel piano 2022-2024

Il DM nel triennio 2019-2021 intende continuare con forza l’impegno per il reclutamento di nuovi docenti, bilanciata da opportunità di promozione di carriera dei propri afferenti. Il PTBD 2016-2018 prevedeva una ripartizione dell’utilizzo dei p.o. tra operazioni di reclutamento e di (possibile) promozione di carriera pari a 60% (reclutamento) e 40% (promozione). Tale rapporto è giustificato dal maggior costo medio delle prime operazioni, cosa che ha infatti portato ad un numero di operazioni delle due tipologie sostanzialmente identico. Il risultato di tale impegno nel triennio appena trascorso è descritto nella **Tabella: Operazioni 2016-2018** ed ha portato ad una allocazione del 58% dei p.o. per il reclutamento e del 42% per le promozioni di carriera.

Operazioni 2016-2018

2016-2017	RTDb MAT/02	(Peruginelli)	0,5
	RTDb MAT/05	(Cacciafesta)	0,5
	RTDb MAT/06	(Formentin)	0,5
	RTDb INF/01	(Ballan)	0,5
	RTDb MAT/06	(Fontana) DSEA	0,125
	PA MAT/03	(Tommasi)	0,45
	PA MAT/03	(Novelli)	0,2
	PA MAT/05	(Martinazzi)	0,45
	PA MAT/05	(Francesco Rossi)	0
	PA MAT/05	(Caravenna)	0,2
	PA MAT/07	(Pinzari)	0
	PA ING-INF/06	(Pedersen) DEI	0,05
	PO MAT/05	(Ancona)	0,3
	PO MAT/08	(Vianello)	0,3
Totale parziale			4,075
2017-2018	RTDb MAT/05	in atto DTG	0,125
	RTDb MAT/07	in atto	0,5
	RTDb MAT/08	in atto DAFNAE	0,15
	RTDb INF/01	(De Leoni)	0,5
	RTDb BIO/10	in atto DSB	0,075
	PA MAT/03	(Paolo Rossi)	0,15
	PA MAT/05	in atto DEI	0,05
	PA MAT/05	in atto DSS	0,05
	PA ING-INF/05	DEI	0,05
	PO MAT/02	(Tonolo) DSS	0,3
	PO MAT/05	(Monti)	0,3
	PO MAT/07	(Guzzo)	0,3
	PO SECS-S/06	(Grasselli)	0,3
	PO INF/01	(Conti)	0,3
PO INF/01	In atto	0,3	
PO SECS-S/01	DSS	0,075	
Totale parziale			3,525
Totale			7,6
Fine 2018	PA MAT/06	(Fischer)	0,2
	PA MAT/09	(De Giovanni)	0,2
	PA INF/01	(Aiolli)	0,2
	RTDb ICAR/02	(Larese)	0
	da fare	PA	chiamata diretta
da fare	PA	chiamata diretta	0,15
da fare	PA MAT/02	in atto DEI	0,2
Totale parziale			1,1
Totale			8,7

	reclutamento
	promozione
	non contati nei p.o. del DM

Il DM è stato inoltre capace nel passato triennio di cogliere tutte le occasioni, a volte assolutamente inaspettate, di reclutamento, che hanno permesso di realizzare un numero di operazioni molto superiore a quanto il finanziamento inizialmente ottenuto avrebbe potuto permettere. L'auspicio di questo PTBD è che il DM continui ad essere proattivo in questo senso, riuscendo ad aumentare nel contempo le relazioni con gli altri dipartimenti dell'Ateneo e le altre Università italiane come dichiarato nel Programma di Sviluppo Dipartimentale 2018-2022 recentemente votato in CdD. Per fare ciò sarà utile prevedere una architettura semplice e chiara del presente piano, che determini l'utilizzo completo del budget, lasciando però alcuni gradi di libertà all'intero sistema per permettergli di adattarsi agli eventuali cambiamenti dei prossimi anni. Questo anche nell'ottica di rispettare i lavori e le scelte che opererà la prossima CR.

Grazie all'assegnazione per il triennio 2019-2021 e in accordo con il precedente PTBD, il DM intende:

- A. Continuare a reclutare il maggior numero possibile di giovani, compatibilmente alle disponibilità di p.o. e la necessità di risorse per il consolidamento di tali posizioni (passaggio degli RTDb a PA) nel successivo PTBD.
- B. Dare un'opportunità di progressione di carriera ai molti, validi PA e/o RU interni al DM in possesso già da tempo di una abilitazione a PO e/o a PA.
- C. Continuare ad utilizzare anche risorse straordinarie, come l'avanzo di cassa 2014, per un reclutamento straordinario di RTDa.
- D. Dedicare una parte delle risorse per chiamate di eccellenza determinate su base comparativa di CV di candidati interessati a venire al DM, senza una pre assegnazione dei p.o. a SSD specifici.

Il modello che intendiamo utilizzare anche per questo triennio sarà il seguente:

- all'inizio del Piano Triennale viene operata un'accurata analisi dei docenti in servizio presso il DM;
- tenendo conto delle esigenze didattiche e di ricerca, si distribuisce quindi parte dei p.o. ai SSD per riequilibrare il DM rispetto all'andamento storico e altri criteri che il DM deciderà di utilizzare.
- infine si attribuisce la parte rimanente dei p.o. per nuove operazioni bandite su base comparativa e delle quali a priori non si potrà valutare l'impatto fino alla fine del nuovo Piano Triennale.

Per quanto riguarda la Sostenibilità della didattica, il DM presenta una situazione unica all'interno del nostro Ateneo e con due forti criticità. Infatti quasi il 60% delle ore di didattiche la cui copertura viene richiesta al DM si riferisce a insegnamenti, quasi unicamente di matematica, in CdS dei quali il DM non è dipartimento di riferimento. Pur

dedicando le massime risorse possibili per tale didattica, il numero di docenti di matematica del DM risulta inadeguato ad assicurare la copertura di tutti gli insegnamenti richiesti. Inoltre è presente una persistente carenza di docenti di Informatica, insufficienti a coprire gli insegnamenti dei corsi di studio di primo e secondo livello di Informatica e del nuovo corso di secondo livello in Data Science. La gestione di questi corsi di studio comporta per il DM un consistente investimento di fondi di docenza mobile e ore aggiuntive di carico istituzionale. Nella tabella successiva sono indicate le richieste di didattica presentate al DM negli ultimi due anni accademici:

Foglio1

	A.A. 2017/18	A.A. 2018/19
Matematica LT	1962	1962
Matematica LM	1776	1720
Informatica LT	1230	1278
Informatica LM	946	994
Data Science	240	336
Totale parziale	6154	6290
Scuola di Scienze	3002	2954
Scuola di Ingegneria	4487	4807
Scuola di Medicina	264	264
Scuola di Agraria	496	496
Scuola di Economia	378	504
Scienze Umane, Sociali	167	167
Totale parziale	8794	9192
Totale generale	14948	15482

Ore di didattica richieste al DM negli a.a. indicati

Pur se la potenzialità didattica del DM negli ultimi anni è aumentata, con i dati più recenti delle assegnazioni dei carichi istituzionali (almeno 120 ore per PO e PA, 80 per RTDb e in media più di 60 per RU e RTDa) si arriva a poter fornire nel 2018/19 al 31 ottobre 2018: 11860 ore (e a regime 12540 con tutte le ultime assunzioni). Si noti che più del 52% delle ore assegnate come carico didattico istituzionale o affidamento diretto a RU/ RTDb e RTDa si riferiscono a insegnamenti in CdS dei quali il DM non è dipartimento di riferimento e quindi per insegnamenti di base usualmente seguiti da un gran numero di studenti. Il gap di circa 3600 (3000) ore attuale è un dato molto preoccupante per tutto l'ateneo e in particolare per i corsi di matematica della Scuola di Ingegneria.

Il presente PTBD propone di proseguire quanto già fatto nel precedente triennio per migliorare questa situazione attraverso le seguenti azioni:

1. operare reclutamenti concordati con altri dipartimenti e cofinanziati dall'Ateneo, per i quali sia chiara la valenza didattica, volta a migliorare e consolidare l'offerta didattica erogata dal DM;
2. dedicare una parte consistente delle proprie risorse al reclutamento di nuovi docenti che assicurino al DM una potenzialità didattica sempre maggiore;
3. Continuare a prevedere opportunità di progressione di carriera per i RU interni al DM, che nel passaggio a PA possono assicurare una superiore copertura didattica.

4. **Risorse disponibili nel triennio**

Il Piano Budget di Ateneo ha previsto la seguente dotazione per il DM:

- per il turnover **4.24 p.o.**
- per il piano MIUR sugli RTDb **1.917 p.o**
- per il Progetto Dipartimenti di Eccellenza (PDE) **0.61 p.o.**

per un totale certo di **6.767 p.o.**

Un piano razionale di utilizzo di questa dotazione di p.o. deve prevedere:

1. la distribuzione delle operazioni in tutto il triennio, per poter cogliere le occasioni che via via dovessero presentarsi;
2. un uso progressivo delle risorse per essere pronti a coprire eventuali spese extra non prevedibili in anticipo, come le cessazioni inaspettate o i concorsi contabilizzati per una spesa inferiore;
3. una equilibrata distribuzione delle risorse tra quelle che prevedono unicamente il reclutamento e quelle che possono assicurare anche un progressione di carriera degli afferenti al DM.

In virtù di questo, la dotazione di p.o. verrà così suddivisa: un terzo dei p.o. per il turnover ogni anno del piano (2019-2020-2021), metà dei p.o. del piano MIUR sugli RTDb nel 2019 e nel 2020 (immaginando un possibile rifinanziamento negli anni a venire) e un terzo dei p.o. per il PDE in ogni anno del piano. Essendo previsto anche per questo triennio un consolidamento della distribuzione del Budget (che avverrà nel 2020), che potrebbe distribuire un'ulteriore quantità di budget non irrilevante (nel 2016-2018 pari al 30% di quanto inizialmente assegnatoci), in fase di previsione si considerano anche due ulteriori quote di budget disponibili per il 2020 e il 2021 pari a circa il 20% di quanto ora assegnato.

A tutto ciò dovremo però scalare la spesa certa di p.o. per i passaggi a PA degli RTDb ora in servizio e che prevederà una spesa di 0.4 p.o. nel 2019, 0.8 p.o. nel 2020 e 0.15 p.o. nel 2021, per un totale di **1,35 p.o.** nel triennio. La Tabella 1 riporta il dettaglio del budget così ripartito:

Tabella 1

Risorse disponibili	2019	2020	2021	Triennio
Assegnazione p.o. (*)	2,58	2,58	1,62	6,77
RTDb->PA	0,4	0,8	0,15	1,35
Prelli, Bresolin		Peruginelli, Cacciafesta, Formentin, Ballan	Fontana, Larese (nel 2022 De Leoni, MAT/05, MAT/07, MAT/08)	
Totale	2,18	1,78	1,47	5,42
Consolidamento 2020 (**)		0,7	0,7	1,40
Totale definitivo	2,18	2,48	2,17	6,82

(*) per il 2019 1/3 assegnazione 2019/2021 + 1/2 RTDb MIUR + 1/3 Progetto Sviluppo Dipartimentale

(*) per il 2020 1/3 assegnazione 2019/2021 + 1/2 RTDb MIUR + 1/3 Progetto Sviluppo Dipartimentale

(*) per il 2021 1/3 assegnazione 2019/2021 + 1/3 Progetto Sviluppo Dipartimentale

(**) Nel triennio 2016-2018 il **Consolidamento 2017** è stato pari al **25%** del finanziamento iniziale. Per il triennio 2019-2021 si prevede un più prudente **20%**

Discorso a parte vale invece per gli RTDa, contabilizzati in euro e non in p.o. Per il triennio l'Ateneo finanzia in totale 10,5 milioni di euro e il DM riceverà una dotazione proporzionale ai p.o. ricevuti. Ci si aspetta quindi una dotazione di circa 600k euro. Questo significa che con gli arrotondamenti consentiti (o eventualmente a valere in parte sull'avanzo di cassa 2014) potremo contare su 4 RTDa per i prossimi 3 anni. A tali risorse il DM potrà dedicare ulteriori fondi derivanti dall'avanzo di cassa 2014 e dal Piano di sviluppo Dipartimentale 2018-2022, per un totale di ulteriori 600K pari a altre 4 posizioni, ottenendo un totale di 8 posizioni di RTDa nei 3 anni. Si valuterà anche la possibilità di usare ulteriori fondi per prolungare di due anni la posizione degli RTDa meritevoli, che per esempio abbiano già ottenuto l'abilitazione a PA.

5. Allocazione delle risorse per ruolo

Per il triennio 2019-2021 il DM opererà nell'allocazione delle risorse e nel loro utilizzo con le seguenti modalità:

- A. **1,35 p.o.**, pari a circa il **17%** della dotazione di budget, verrà destinata alla progressione di carriera degli RTDb reclutati nel triennio 2016-2018.
- B. Ulteriori **1,05 p.o.** (pari a circa il **13%**) della dotazione di budget verrà destinata a operazioni senza un SSD predefinito e che quindi verranno assegnate sulla base di call aperte ai candidati di tutti i settori di matematica e informatica di interesse del DM. Le operazioni saranno per chiamate o concorsi ex art. 18 di PA o RTDb e in questo ambito potranno essere comprese anche operazioni inter-dipartimentali.

C. **5,77 p.o.**, pari al rimanente **70%** (circa) della dotazione di budget, verrà invece destinato a operazioni di reclutamento o possibile progressione di carriera, per le quali verrà predefinito il SSD. Tale distribuzione potrà tener conto degli esiti dell'ultima VQR, dell'andamento della dimensione dei vari SSD all'interno del DM negli ultimi anni e anche del confronto con altri dipartimenti italiani simili al nostro. Inoltre per la scelta degli SSD nei quali bandire le operazioni per la possibile progressione di carriera, si valuterà anche il numero degli abilitati presenti e del valore dei CV degli stessi.

Poiché il presente piano è risultato concomitante con l'approvazione del nuovo regolamento (che ha come conseguenza la nomina di tutte le commissioni del dipartimento nel 2019) e poiché alcune operazioni debbono essere già indicate (RTDb cofinanziati - piano straordinario per Ingegneria sulle materie di base - e chiamate dirette) in questa prima stesura si è deciso di indicare solo il tipo di operazioni proposte e non il SSD. È da sottolineare che dobbiamo, in questo nuovo piano, essere pronti a fornire risorse anche per le seguenti possibili variabili non sotto il nostro controllo al momento:

- a) per il piano straordinario per ingegneria non possiamo al momento sapere quante siano le posizioni propositeci in cofinanziamento (1 o 2);
- b) si stanno concretizzando altri possibili posti in cofinanziamento per RTDb (DTG) già forse per la prima parte del 2019.

Ad ogni modo, come fatto per lo scorso PTBD, il DM intende destinare all'incirca il **60%** delle risorse disponibili per la chiamata di nuovi docenti non già in servizio presso il DM e il rimanente **40%** per le possibili progressioni di carriera. Poiché non è possibile conoscere gli andamenti della distribuzione del budget docenza residuo durante il 2020 (consolidamento) possiamo solo pensare che il budget sia definitivo per quanto riguarda il 2019 e parzialmente ridefinibile per gli anni 2020-2021 in base alla definizione del consolidamento e alle scelte delle nuove CSI e CR.

Nella Tabella 2 viene descritta la allocazione per ruolo proposta. Alcune operazioni sono necessariamente vincolate (Piano straordinario Ingegneria 2019, Chiamate dirette fatte in Novembre 2018) e come fatto per lo scorso PTBD, anziché suddividere i p.o. tra i SSD, si è preferito suddividerli in operazioni, evitando di creare resti di p.o. non immediatamente utilizzabili. Si è tenuto prima di tutto conto dell'esigenza di reclutamento di giovani ricercatori e docenti esterni, in grado di aumentare il numero di afferenti al DM in maniera consistente nel prossimo triennio, per le positive ricadute che questo ha per i problemi di didattica precedentemente descritti e la vita scientifica del DM. Secondariamente e' interesse del dipartimento tenere in considerazione le più che legittime aspirazioni di RU e PA interni in possesso o che a breve otterranno una abilitazione nazionale, per dare loro una opportunità di progressione di carriera. Vengono infine lasciati non allocati a specifici SSD parte dei p.o. che potranno essere utilizzati per azioni inter-dipartimentali e possibili

chiamate dirette che a priori non possono essere individuate. Sarà poi compito della CR di prossima nomina entrare nel merito della distribuzione ai vari SSD delle operazioni qui sotto elencate e delle eventuali modifiche all'impianto generale che si renderanno eventualmente necessarie se dovessero sorgere opportunità di reclutamento ora non prevedibili, ma di grande e riconosciuto interesse per il DM.

Per quanto riguarda la proporzione del budget impegnato per il reclutamento e la progressione di carriera, nella Tabella 2 si è deciso di considerare quello per il passaggio RTDb->PA come al 50% nella prima tipologia e al 50% nella seconda. In realtà questo budget sarebbe da imputare al 100% alla voce reclutamento, anche se nel PTBD 2019-2021 non comporterà l'assunzione di nuovi docenti nel DM. Così facendo sarebbe risultata una previsione di spesa del 64% del budget per il reclutamento e del 36% per possibili promozioni. Entrambe le stime (56%-44% oppure 64%-36%) sono comunque compatibili con la linea di indirizzo 60%-40% esposta in precedenza.

Tabella 2: Schema di allocazione dei p.o. per ruolo

		2019	2020	2021	p.o.
Reclutamento	PO (teste)	1	0	0	0
	PA (teste)	1	1+1	1+1	1,35
	RTDb (teste)	1+2	2+1	1+1	2,6
	p.o.	0,95	1,75	1,25	3,95

Nota: **PO** Chiamata ERC 0 p.o.
PA Chiamata Diretta 0,15 p.o.
RTDb Operazione Inter-dipartimentale 0,15

		2019	2020	2021	p.o.
Progressione	PO (teste)	2	3	2	2,1
	PA (teste)	1	2	1	0,8
	p.o.	0,8	1,3	0,8	2,9

		2019	2020	2021	p.o.
Totale	p.o.	1,75	3,05	2,05	6,85

Triennio	Teste	p.o.	p.o. RTDb->PA	p.o. totali	%
Reclutamento	14	3,95	0,675	4,625	0,56
Progressione	8 (RTDb->PA) + 11	2,9	0,675	3,575	0,44
		6,85	1,35	8,2	